

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение.
Эрхирикский детский сад «Ручеек»**

**Нургуулийн урдахи болбосоролой нютагай засагай бээ дааһан эмхи
зургаан**

Эрхирэгэй хүүгэдэй сэсэрлиг «Ручеек»

671336, Республика Бурятия, Заиграевский район, с.Эрхирик, ул.Гагарина, 10А,
ds_erkhirik@govrb.ru

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МАДОУ Эрхирикский детский сад
«Ручеек»
Протокол № 9
от «28» августа 2023г

СОГЛАСОВАНО
Заседанием Управляющего совета
Дамдинова Н.Б. Дамдинова Н.Б

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим МАДОУ Эрхирикский
детский сад «Ручеек»

Цыренжапова Д.Б.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении
стимулирующей части оплаты труда
педагогическим работникам
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Эрхирикский детский сад "Ручеек"**

с. Эрхирик 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ Эрхирикского детского сада «Ручеек» (далее – Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Стимулирующий фонд учреждения составляет не менее 20% от общего фонда оплаты труда.

2. Порядок установления размера выплат

стимулирующего характера педагогическим работникам

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам учреждения, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности педагогов, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, производится комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников, созданной на основании приказа заведующего детского сада. Распределение стимулирующих выплат производится с участием членов Управляющего совета детского сада и профсоюзного комитета учреждения, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки педагогической деятельности.

2.3. В компетенцию Экспертной комиссии (далее Комиссия) входит:

- рассмотрение материалов по самоанализу деятельности работника учреждения в соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной приказом заведующего;

- уточнение по самоанализу педагога, т.е. поставленным баллам;

- после заседания в срок до 24 числа предоставлять заведующему выписку из протокола о решении комиссии.

Председатель Комиссии выбирается из числа членов комиссии. Председатель Комиссии руководит ее деятельностью, проводит заседания, распределяет обязанности между членами Комиссии. Комиссия заседает 1 раз в 3 месяца.

Секретарь Комиссии выбирается из числа членов комиссии. Секретарь экспертной комиссии готовит заседания экспертной комиссии, оформляет протоколы заседаний экспертной комиссии, делает выписки из протоколов.

Члены экспертной комиссии имеют право:

- определять порядок работы экспертной комиссии;
- запрашивать дополнительную информацию в пределах своей компетентности.

Обязанности членов экспертной комиссии:

- соблюдать регламент работы комиссии;
- предварительно изучать принятые документы;
- обеспечивать объективность принимаемых решений.

2.4. Критерии для распределения стимулирующей части ФОТ педагогов приведены в Приложениях к настоящему Положению.

2.5. Педагоги представляют заполненные результаты самооценки, а также подтверждающие документы проведенной работы в комиссию по распределению стимулирующей части ФОТ до 20 числа. Члены комиссии проверяют объективность заполнения листов самооценки, соответствие их данным. В критериях педагог должен ставить ссылки со своей личной страницы на фотоотчеты, грамоты, конспекты, дипломы, сертификаты, отзывы, программы. В случае установления комиссией существенных нарушений, представленные результаты возвращаются педагогу для исправления и доработки.

2.6. На основании оценочных листов педагога комиссия составляет протокол, отражающий количество баллов, набранных каждым педагогом в соответствии с критериями данного Положения.

2.7. Стоимость одного балла рассчитывается путем деления месячной суммы стимулирующей части фонда оплаты труда педагога на общее количество баллов согласно итоговому оценочному листу.

Стимул педагога определяется по формуле:

$$\begin{array}{r} \text{Симулирующие} \\ \text{баллов} \end{array} \begin{array}{r} \text{Стоимость} \\ \text{одного} \\ \text{балла} \end{array} \begin{array}{r} \text{кол-во} \\ \text{х} \\ \text{работника} \end{array} \\ \text{педагогического} \begin{array}{r} \text{выплаты} \\ \text{=} \\ \text{балла} \end{array}$$

2.8. При поступлении дополнительных ассигнований на увеличение стимулирующей части ФОТ педагогических работников в конце календарного года распределение может производиться иным способом, утвержденным на собрании коллектива с учетом мнения профсоюзного органа.

2.9. Ежемесячно заработанная плата воспитателя кратковременной группы из фонда стимулирования доводится до минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Бурятия.

2.9. На основании протокола Комиссии стимулирующие выплаты утверждаются приказом заведующего учреждения

2.10. Листы самооценки, протоколы заседаний Рабочей группы и Комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников сдаются в бухгалтерию на хранение.

2.11. Работникам, проработавшим неполный рабочий месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию и по другим уважительным причинам, выплата стимулирующей части производится за фактически отработанное время в данном отчетном периоде.

2.12. Один раз в квартал результаты воспитательной образовательной деятельности: Декабрь (10, 11, 12), Март (1, 2, 3), Сентябрь (7, 5, 9).

2.13. Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно, кроме летнего периода. За летний период выплаты осуществляются 1 раз в августе.

2.14. В случае несогласия с распределением стимулирующих выплат работник вправе обратиться в Комиссию для индивидуального разрешения трудовых споров с учетом мнения председателя профсоюзного комитета учреждения.

2.15. Вновь устроившиеся педагоги оцениваются 20 баллов первые 2 месяца.

2.16 Комиссия приняла решение о прохождении дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам за эффективную работу.